



Областное государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением
отдельных предметов г. Строитель»
Белгородской области

П Р И К А З

«23» январь 2023 года

№ 26

**О внесении изменений в положение о
формировании системы оплаты труда
работников и распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда**

В соответствии с Постановлением Правительства Белгородской области 765-пп от 19 декабря 2022 года «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп» в целях повышения эффективности труда работников школы, **приказываю:**

1. Внести следующие изменения в Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников областного государственного бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов г. Строитель Белгородской области»:

- во втором абзаце Положения слова «часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» заменить словами «часть 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»;

- в пункте 13.1 раздела 13 Положения слова «органом исполнительной власти области» заменить словами «исполнительным органом области»;

- приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

- приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

Заместителю директора Кыналы С.А. опубликовать настоящий Приказ на официальном сайте школы.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2023 года

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор
ОГБОУ «СОШ №3 с УИОП г.Строитель»**



Коновалова Н.В.

**Перечень
гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,
устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
1.	За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	До 12
2.	Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <*>	10
4.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	До 20 До 35
5.	Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	До 25
7.	За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	До 20
00*	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:	
	от 10 до 19	25
	от 20 до 29	50
	30 и более	100
9.	Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-	15

	экспериментальной работы на региональном уровне	
10.	Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 . расчет производить пропорционально)	До 30
11.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	20
12. •	Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
13.	Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)	20
14.	Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
15.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) за реализацию образовательного стандарта	До 8
16.	Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов)	До 8
17.	Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные организации под эгидой Российской академии наук на ставки дополнительного образования, являющимся профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	300
18.	Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования за осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках	100
19.	Главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с	100

	законодательством	
20.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций города Белгорода, ведущим занятия с обучающимися, временно, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории города Белгорода	30
21.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	До 118
22.	Руководителям, педагогическим работникам (включая учителей) за индивидуальную работу с детьми, находящимися на длительном лечении (с тяжелыми формами заболеваний) в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем»	120

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

<* > Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Гарантированная доплата молодым специалистам,
устанавливаемая педагогическим работникам
общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов <*>)
Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

<*> Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

